

***Panorama del Sistema General
de Riesgos Profesionales***
Aspectos generales y diseño legal

Qué es el Sistema de Riesgos Profesionales

Objetivos del sistema de riesgos profesionales

- ♣ Prevenir los riesgos profesionales
- ♣ Mitigar su severidad
- ♣ Proteger y atender a los trabajadores que sufran las consecuencias de:
 - ♣ Accidentes de trabajo
 - ♣ Enfermedad profesional

Elementos básicos del diseño de este Sistema

¿Qué cubre el seguro de Riesgos Profesionales?

Accidente de trabajo

Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte.

- Ejecutando órdenes del empleador*
- Accidente de trayecto - Transporte suministrado por el empleador-*
- Accidente deportivo o cultural por cuenta o en representación del empleador*

Enfermedad profesional

Todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador o del medio en que se ha visto obligado a trabajar

¿Quiénes están
cubiertos con este
seguro?

A quienes beneficia este seguro?

- *Todos los trabajadores dependientes vinculados al sector formal de la Economía:*
 - ♣ *Nacionales o extranjeros*
 - ♣ *Públicos y privados*
 - ♣ *Vinculados mediante contrato de trabajo o como servidores públicos*
- *Jubilados o pensionados que se reincorporen a la fuerza laboral, excepto los pensionados por invalidez*
- *Trabajadores Independientes con contrato por prestación de servicios (voluntario)*

Prestaciones del Sistema de Riesgos Profesionales

Que Tipo de Prestaciones Cubre?

Prestaciones Asistenciales:

- Asistencia medica, quirúrgica, terapéutica y farmacéutica*
- Servicios de hospitalización*
- Servicios odontológicos*
- Servicios auxiliares de diagnostico y tratamiento*
- Suministro de medicamentos*

Prestaciones económicas:

- Pensión de Invalidez*
- Pensión de Sobrevivientes*
- Incapacidad Temporal*
- Incapacidad Permanente Parcial*
- Auxilio Funerario*

Monto de las prestaciones

}\ *Todas son superiores al resto de la Seguridad Social*

}\ *Prestaciones Asistenciales: ilimitadas*

}\ *Prestaciones económicas:*

}\ *Pensión de Invalidez: del 50% al 66% de pérdida, 60% del salario base de liquidación (IBL) y del 66% al 75% de pérdida, 75% del IBL más 15% si se requiere auxilio de otra persona*

}\ *Pensión de Sobrevivientes: por muerte del afiliado el 75% del IBL y por muerte del inválido, el 100% de lo que recibía (menos el 15% adicional para persona auxiliar)*

}\ *Incapacidad Temporal: 100% del salario base de cotización*

}\ *Incapacidad Permanente Parcial: de 2 a 24 salarios base de liquidación*

}\ *Auxilio Funerario: último IBL, no inferior a 5 SMLMV ni superior a 10 SMLMV*

Cotizaciones

Sobre las cotizaciones

- *Definición*
- *Responsable*
- *Número de tarifas*
- *Clasificación de las empresas*
- *Variación de la tarifa*
- *Ingreso base de cotización*
- *Tope Máximo de Cotización*
- *Salario Integral*

Tabla de Cotizaciones

CLASE	RIESGO	VALOR MINIMO	VALOR INICIAL	VALOR MAXIMO
<i>I</i>	<i>Mínimo</i>	<i>0.348%</i>	<i>0.522%</i>	<i>0.696%</i>
<i>II</i>	<i>Bajo</i>	<i>0.435%</i>	<i>1.044%</i>	<i>1.653%</i>
<i>III</i>	<i>Medio</i>	<i>0.783%</i>	<i>2.436%</i>	<i>4.089%</i>
<i>IV</i>	<i>Alto</i>	<i>1.740%</i>	<i>4.350%</i>	<i>6.960%</i>
<i>V</i>	<i>Máximo</i>	<i>3.219%</i>	<i>6.960%</i>	<i>8.700%</i>

Distribución de las cotizaciones

• **94%** Cobertura de las contingencias provenientes de los ATEP, atender cobertura prestacional, administración del sistema.

• **5%** Administrado autónomamente por las ARP para desarrollar actividades de prevención y capacitación.

• **1%** Destinado al Fondo de Riesgos Profesionales

Obligaciones de los actores

Las ARP

Los empleadores

Los trabajadores

- **Cómo se organiza la prestación de servicios de salud**
- **Cómo se reconocen las prestaciones económicas**
- **Cómo se asignan y prestan los servicios de prevención**

Aspectos financieros del Sistema

- Reservas
- Colocación de inversiones
- Régimen de vigilancia

Sanciones

¿Qué es?

Es un grupo de trabajo conformado por las **13 compañías** afiliadas a FASECOLDA que explotan el ramo de riesgos profesionales.

El ISS es la única ARP que no está afiliada a FASECOLDA

Cifras básicas de Riesgos Profesionales 2006 y tendencias por variables

Participación del Ramo de Riesgos Profesionales en el Sector Seguros - 2006

Participación Ramo Riesgos Profesionales en el Total de las Compañías de Seguros en Colombia (Cifras en miles de millones)

Automoviles	1.355,4	17,9%
Incendio y Lucro Cesante	370,8	4,9%
Terremoto	305,9	4,0%
Cumplimiento	295,5	3,9%
Ingeniería	284,6	3,8%
Responsabilidad Civil	276,3	3,7%
Transportes	217,0	2,9%
Sustracción	156,8	2,1%
manejo	105,0	1,4%
Hogar	39,1	0,5%
Otros Ramos de Daños	37,2	0,5%
Aviación	79,4	1,1%
TOTAL SEGURO DE DANOS	3.523,0	46,6%
Colectivo y vida grupo	858,2	11,4%
Vida individual	312,7	4,1%
Accidentes y salud	603,1	8,0%
Educativo	109,4	1,4%
Otros Ramos de Personas	328,0	4,3%
TOTAL SEGURO PERSONAS	2.211,4	29,3%
Rentas Vitalicias	173,2	2,3%
Seguros Previsionales	453,8	6,0%
Riesgos Profesionales	630,8	8,3%
TOTAL SEGURIDAD SOCIAL	1.257,8	16,6%
S.O.A.T.	563,2	7,5%
TOTAL S.O.A.T.	563,2	7,5%
TOTAL PRIMAS DEVENGADAS	7.555,40	100,0%

Participación Ramo Riesgos Profesionales en el Total de las Compañías de Vida (Cifras en miles de millones)

Colectivo y vida grupo	858,2	24,7%
Vida individual	312,7	9,0%
Accidentes y salud	603,1	17,4%
Educativo	109,4	3,2%
Otros Ramos de Personas	328,0	9,5%
TOTAL SEGURO PERSONAS	2.211,4	63,7%
Rentas Vitalicias	173,2	5,0%
Seguros Previsionales	453,8	13,1%
Riesgos Profesionales	630,8	18,2%
TOTAL SEGURIDAD SOCIAL	1.257,8	36,3%
TOTAL PRIMAS DEVENGADAS	3.469,2	100,0%

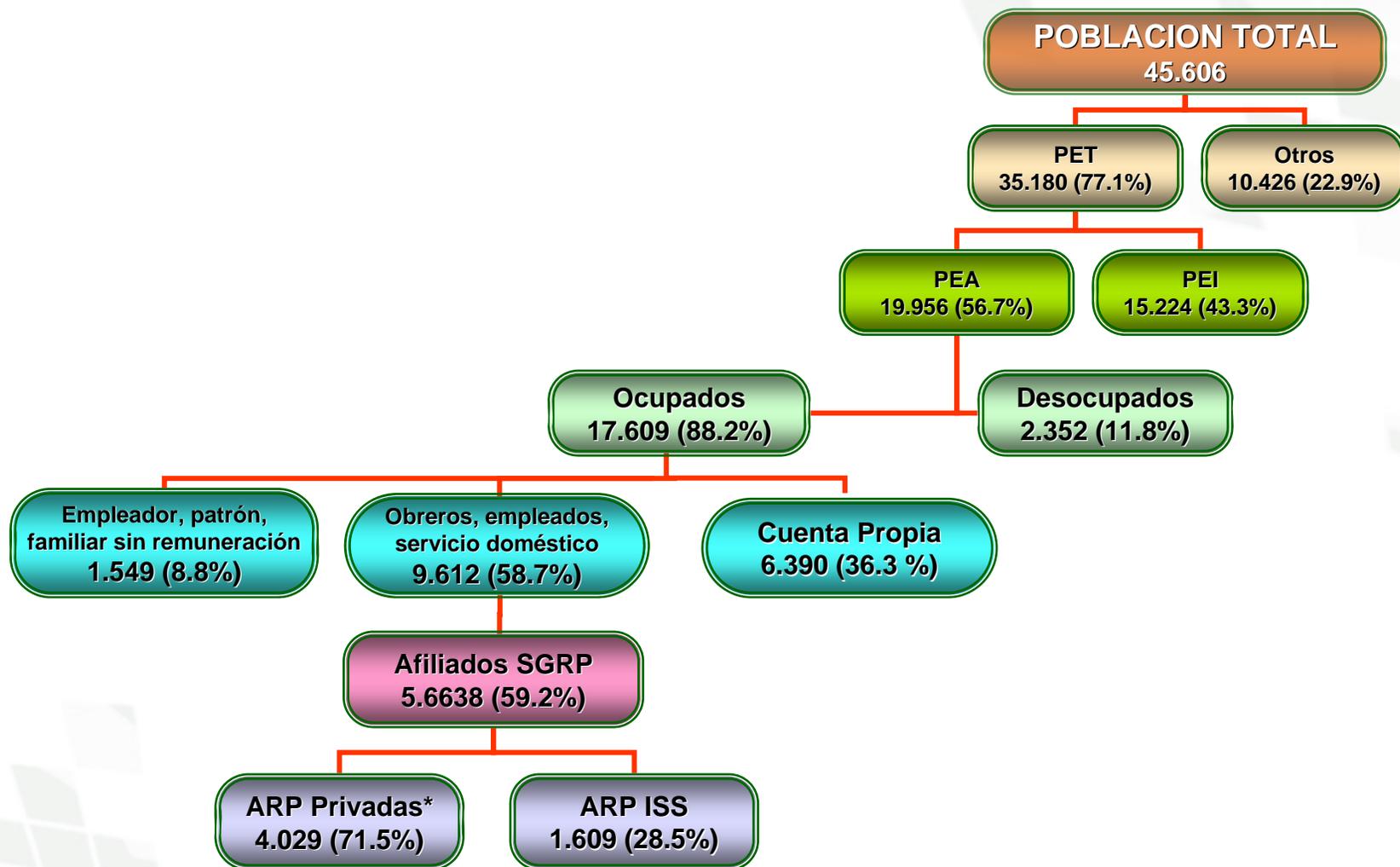
Participación Ramo Riesgos Profesionales en el Total Seguridad Social (Cifras en miles de millones)

Rentas Vitalicias	173,2	13,8%
Seguros Previsionales	453,8	36,1%
Riesgos Profesionales	630,8	50,2%
TOTAL SEGURIDAD SOCIAL	1.257,8	100,0%

Cobertura

Población Colombiana afiliada al SGRP

Diciembre 2006

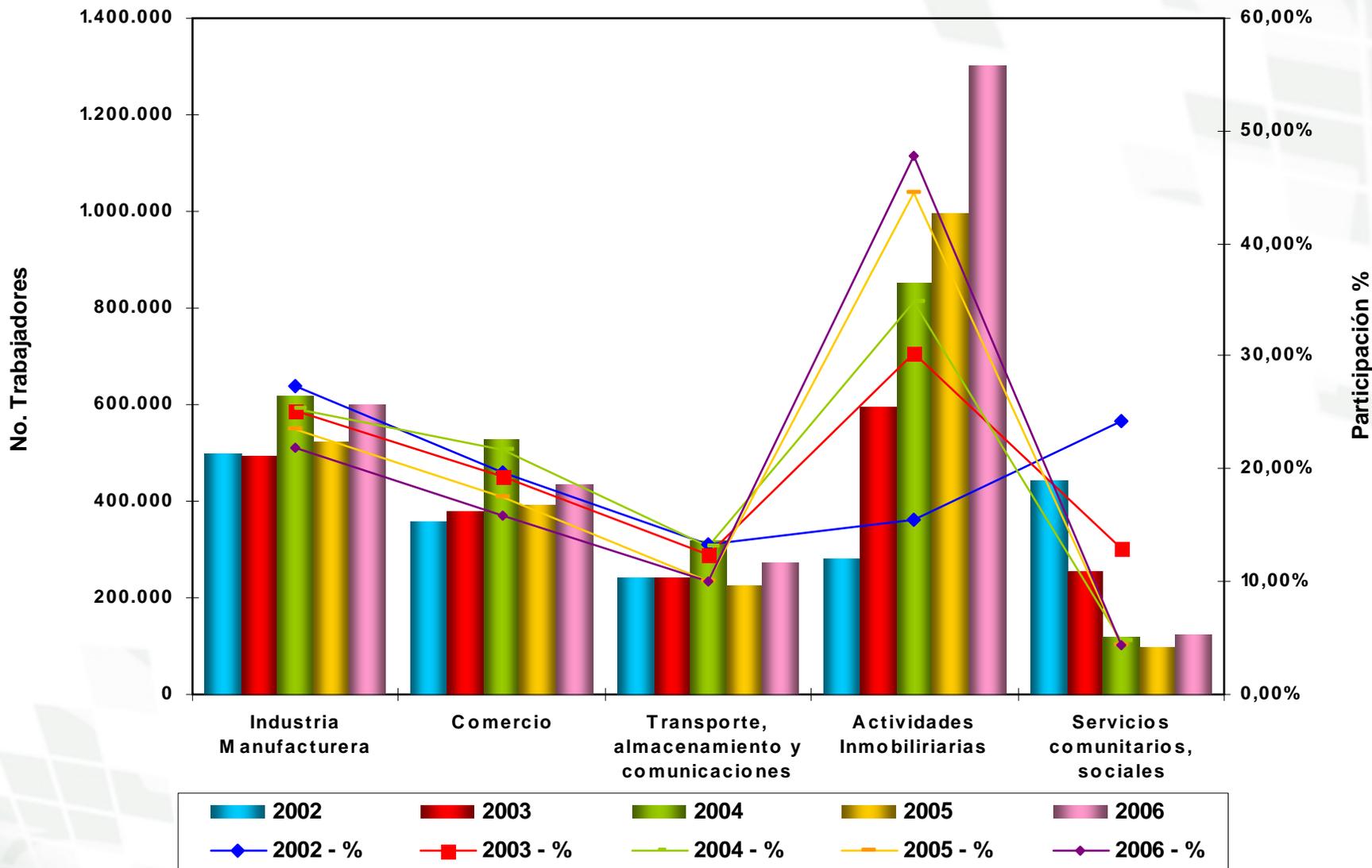


Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares a diciembre de 2006, Estadísticas Presidenciales Ministerio de la Protección Social

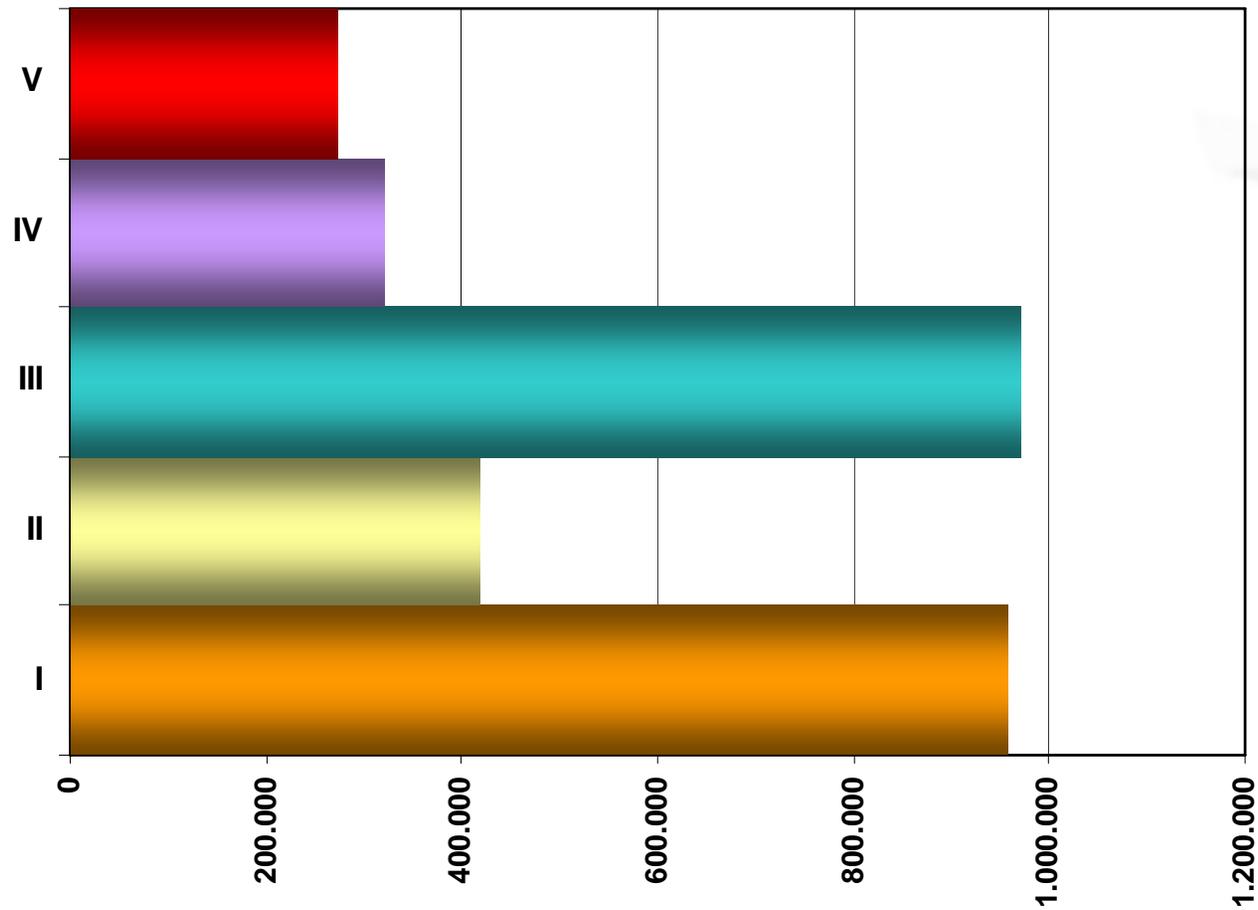
*cifras a diciembre 2006

Cobertura: Trabajadores

Trabajadores afiliados por actividad económica
2002 – 2006

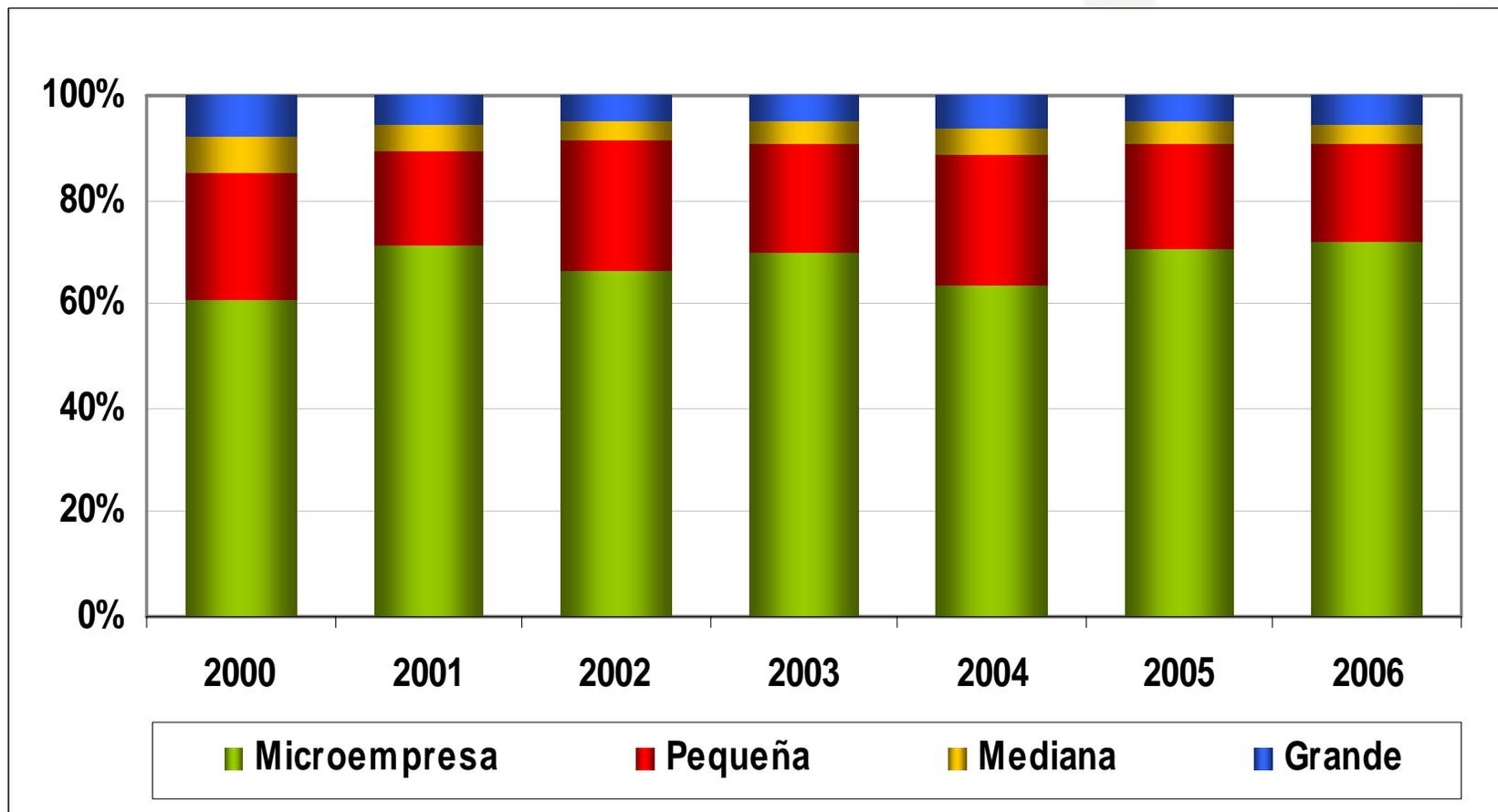


Trabajadores Afiliados por Clase de Riesgo 2006



Empresas Afiliadas

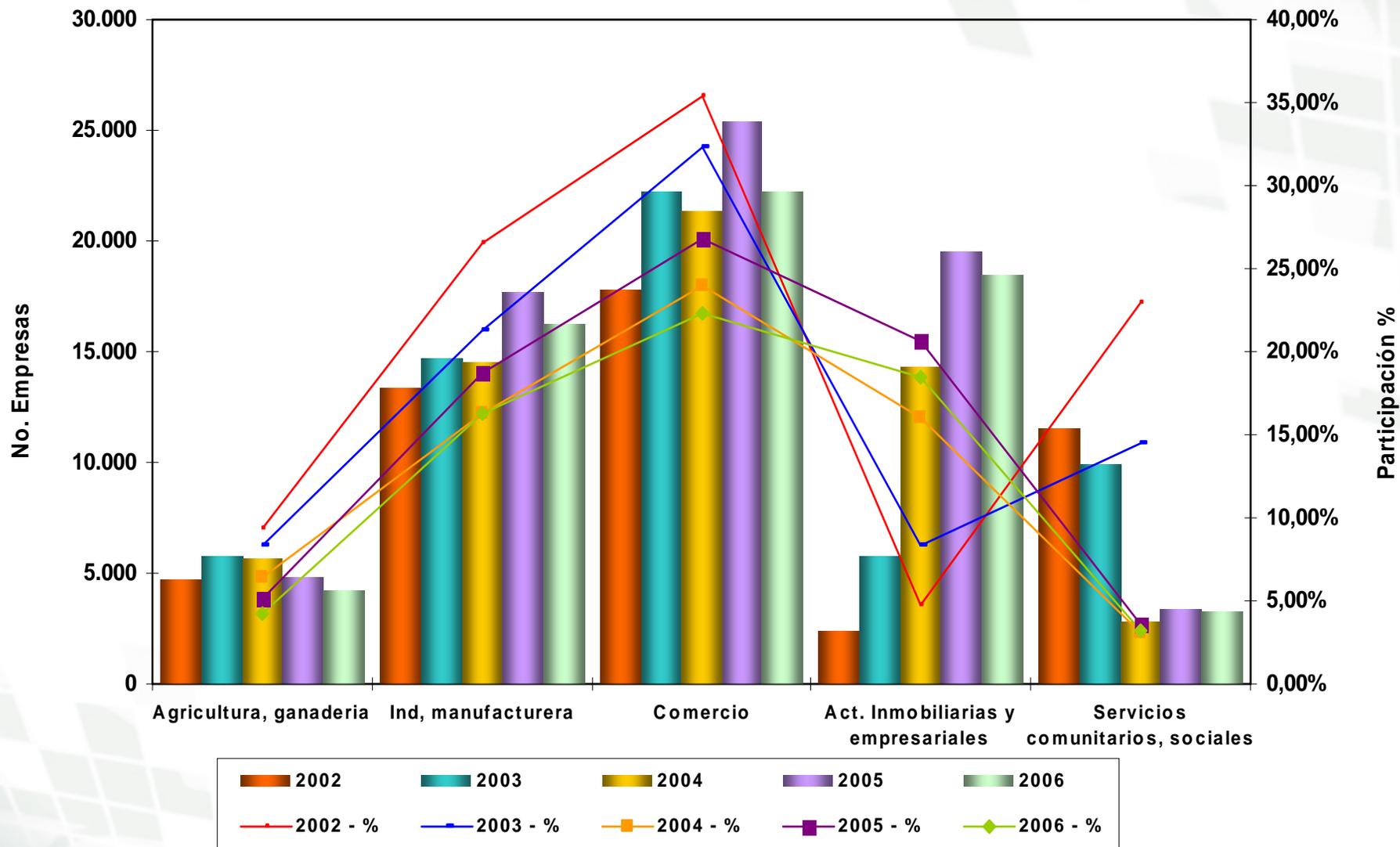
Según tamaño de empresa
2000 – 2006



Cobertura: Empresas

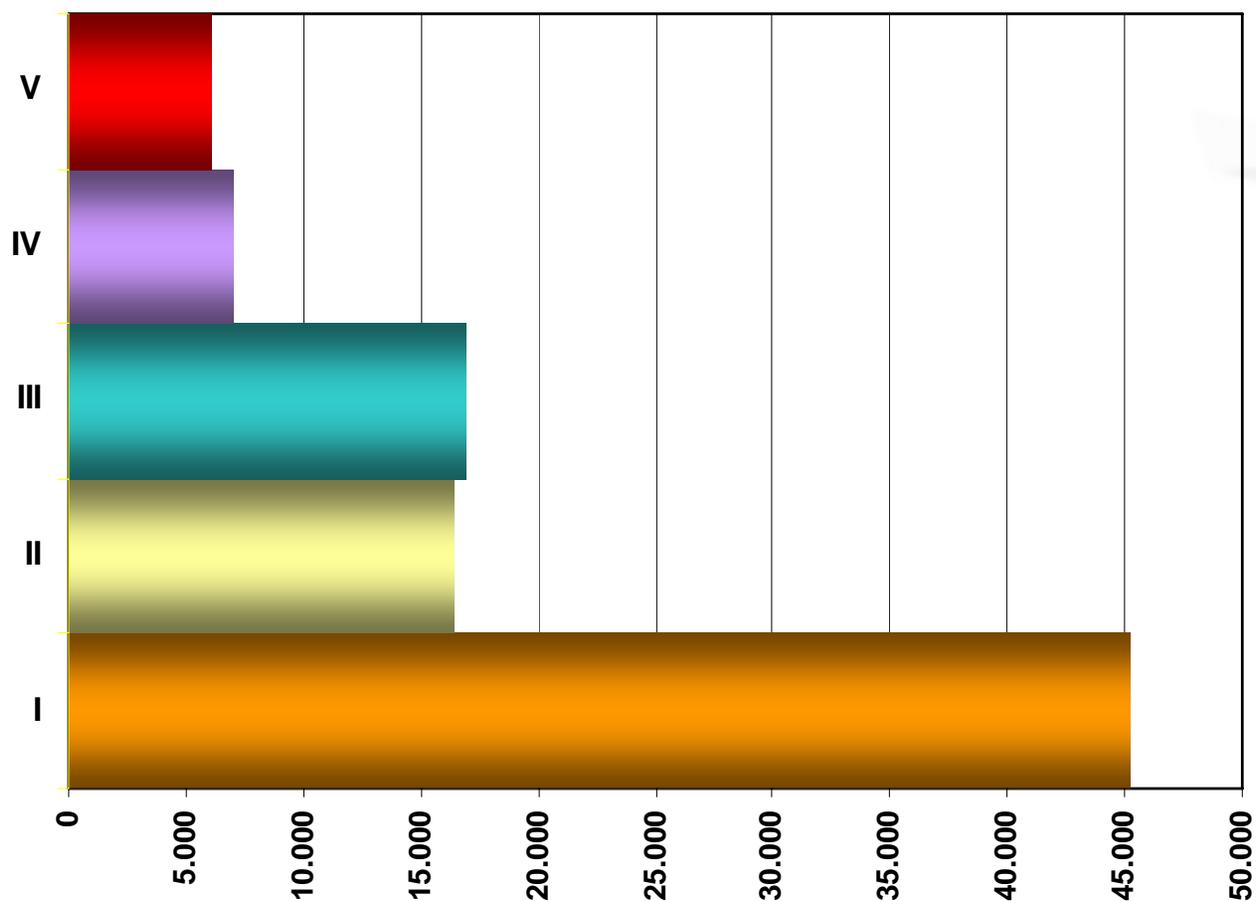
Empresas afiliadas por actividad económica

2002 – 2006



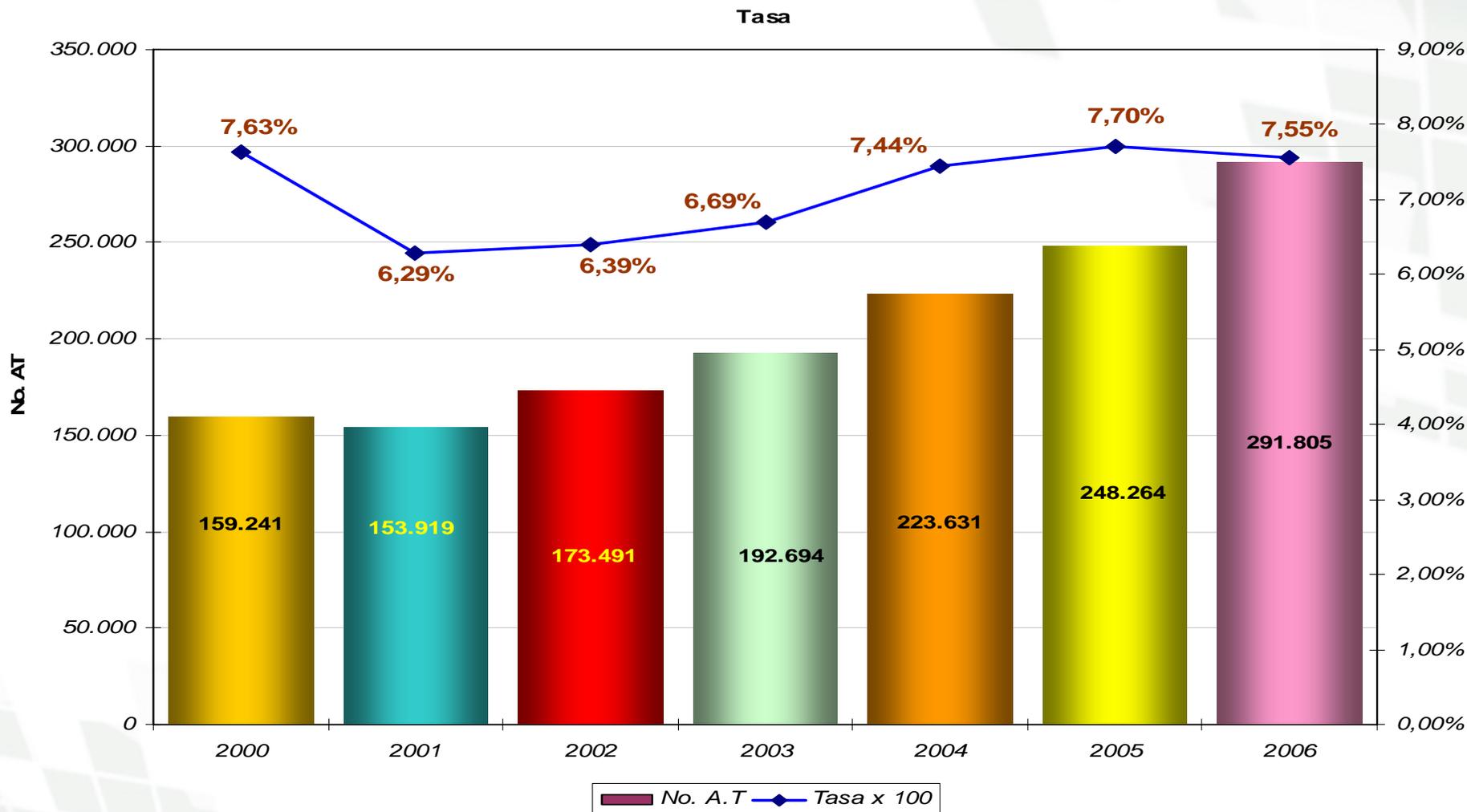
Empresas Afiliadas

por Clase de Riesgo 2006



Accidentes de Trabajo

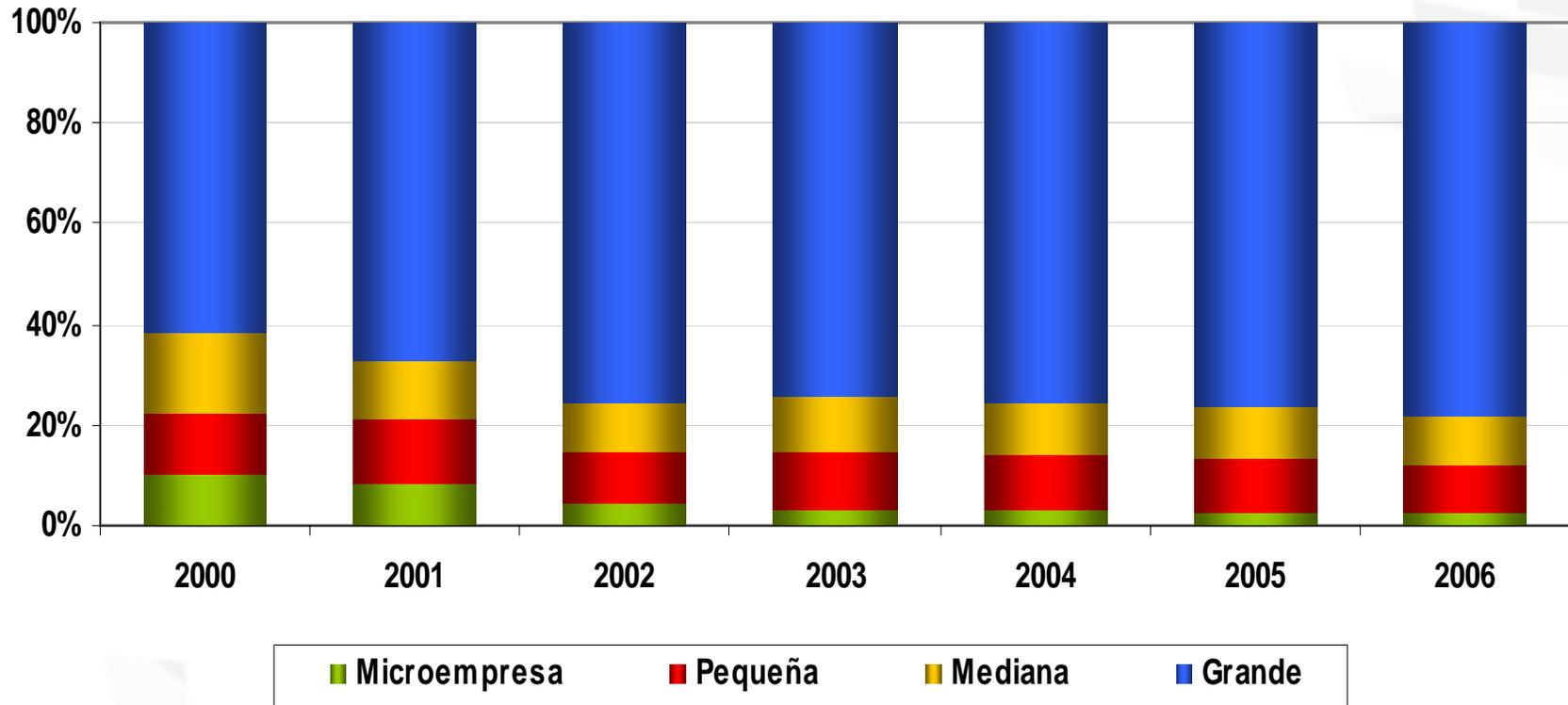
Total Accidentes de Trabajo vs. Tasa x 100 2000 – 2006



Fuente: Sistema de Información Gremial, Cámara Técnica Riesgos profesionales FASECOLDA,

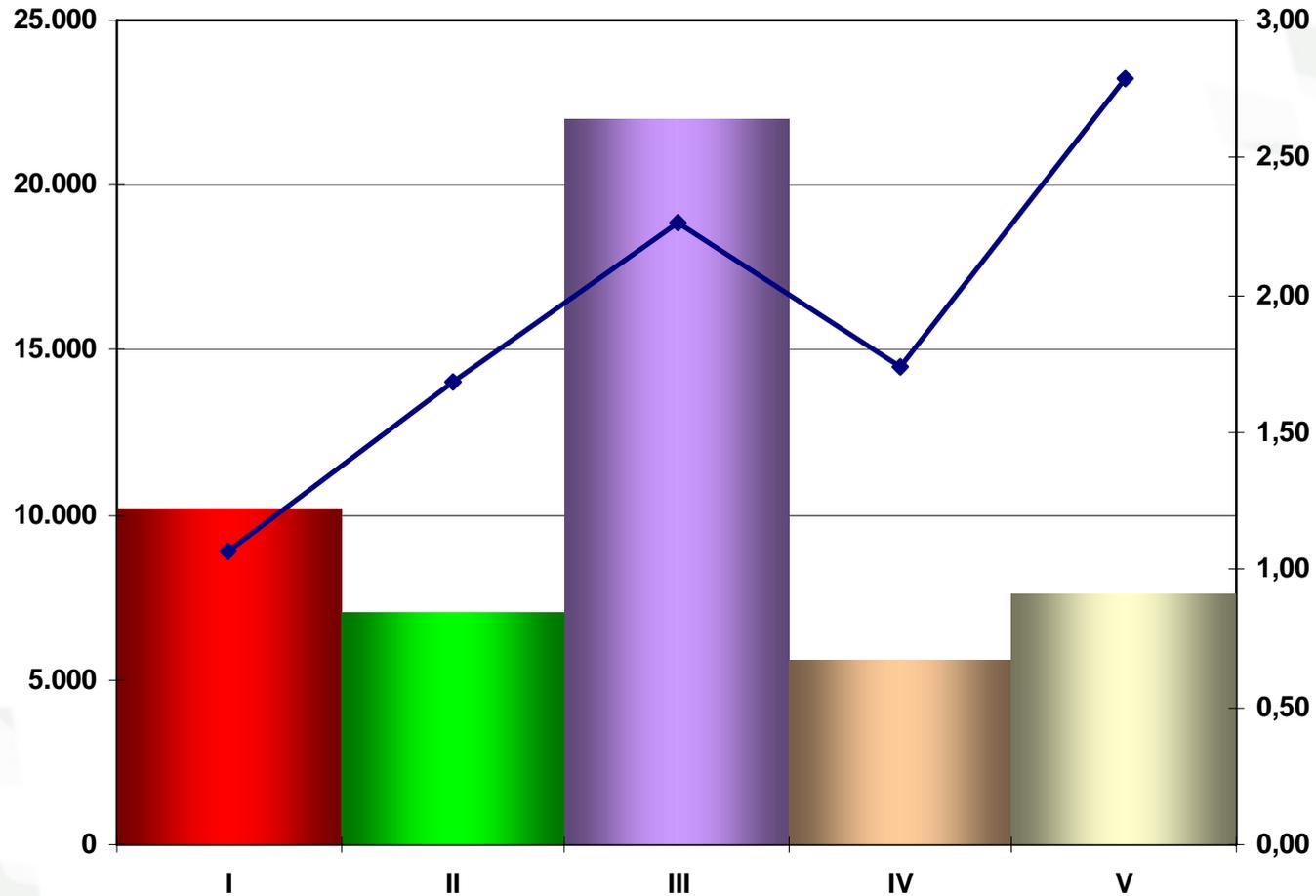
Accidentes de Trabajo

Según tamaño de empresa
2000 – 2006



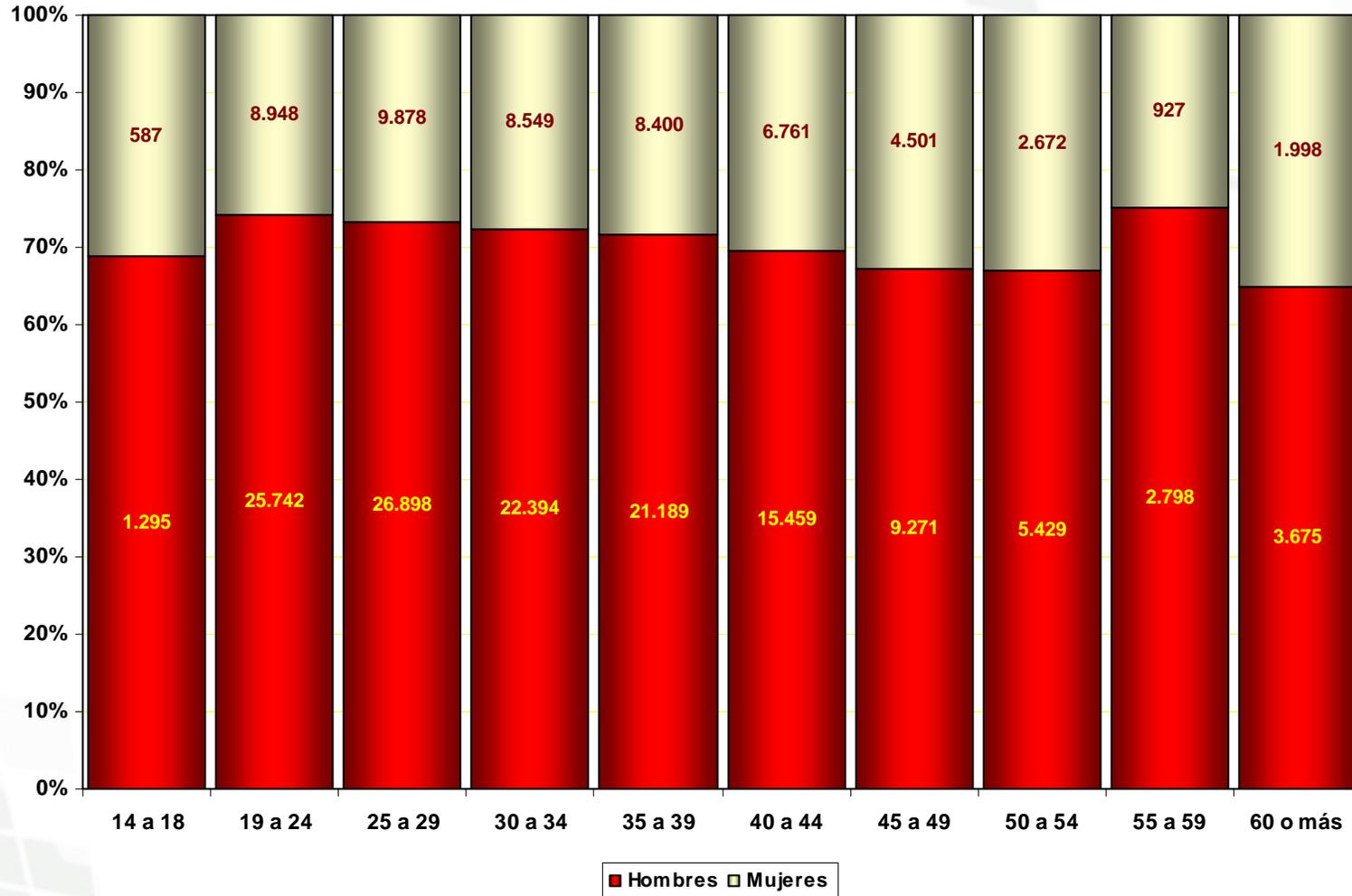
Accidentes de Trabajo

Por clase de riesgo vs. Tasa x 100
2006



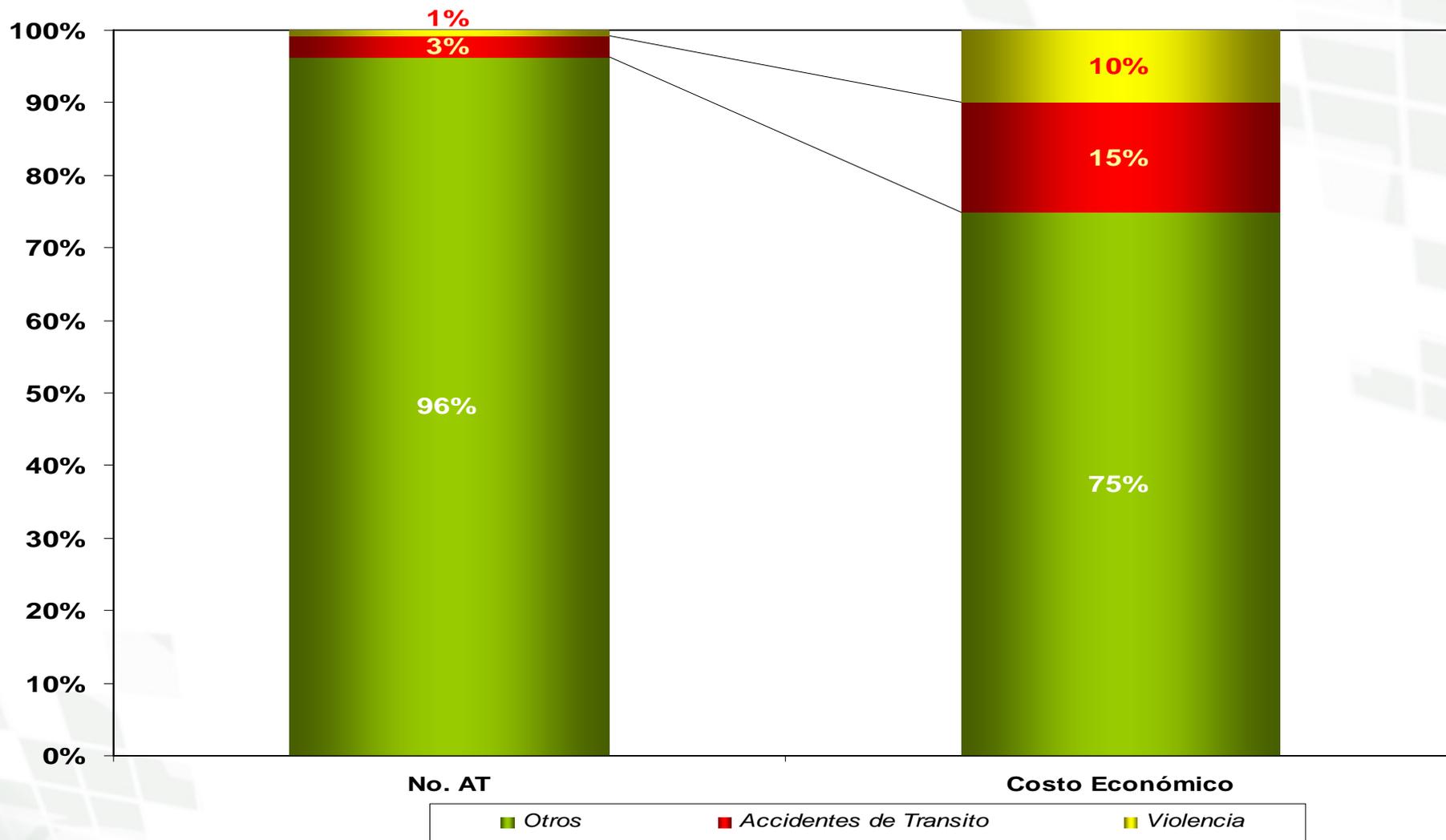
Accidentes de Trabajo

Por Rangos de Edad
2006



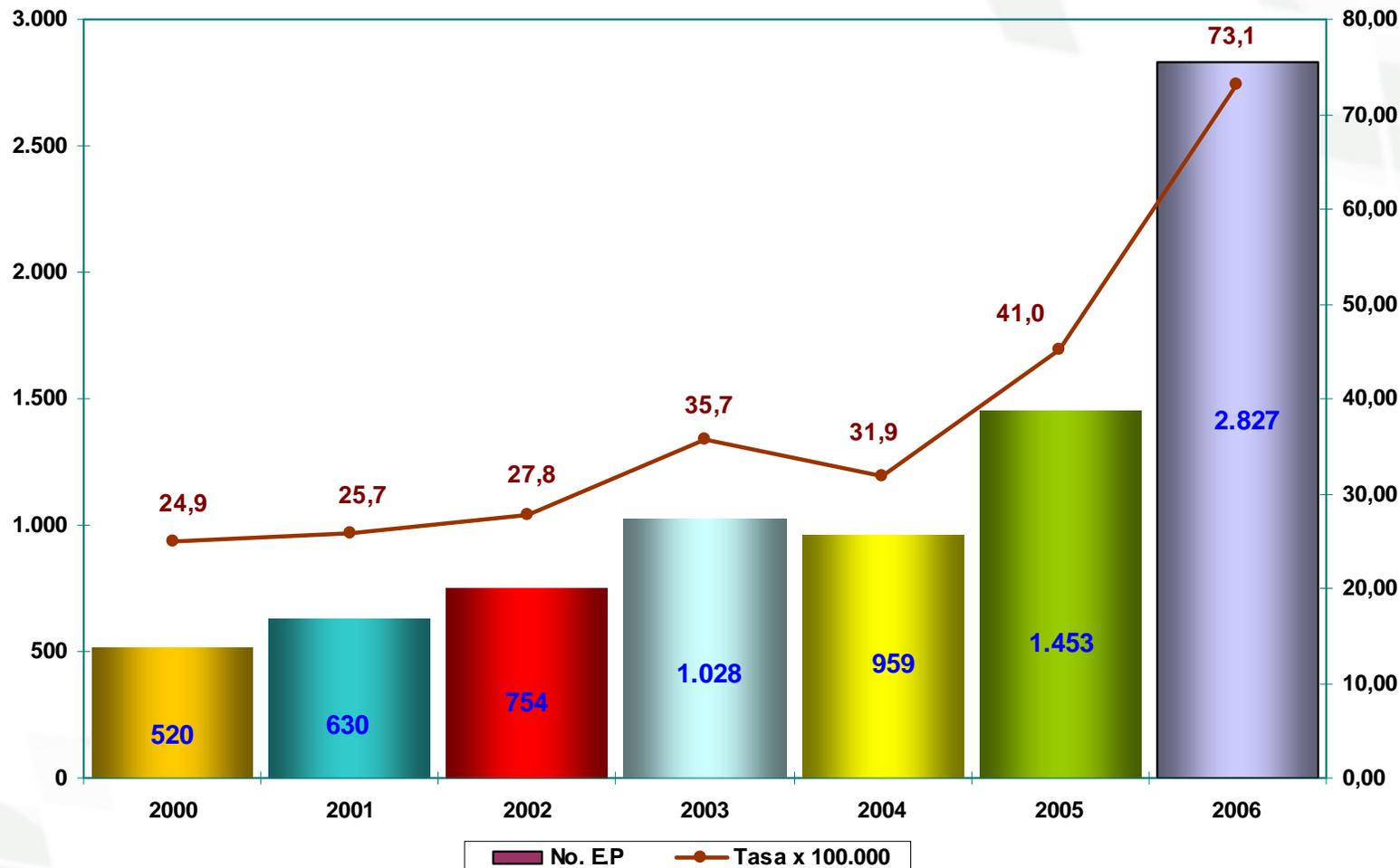
Accidentes de Trabajo

Participación del total de accidentes de trabajo según causa frente al costo de las prestaciones derivadas 2005



Enfermedad Profesional

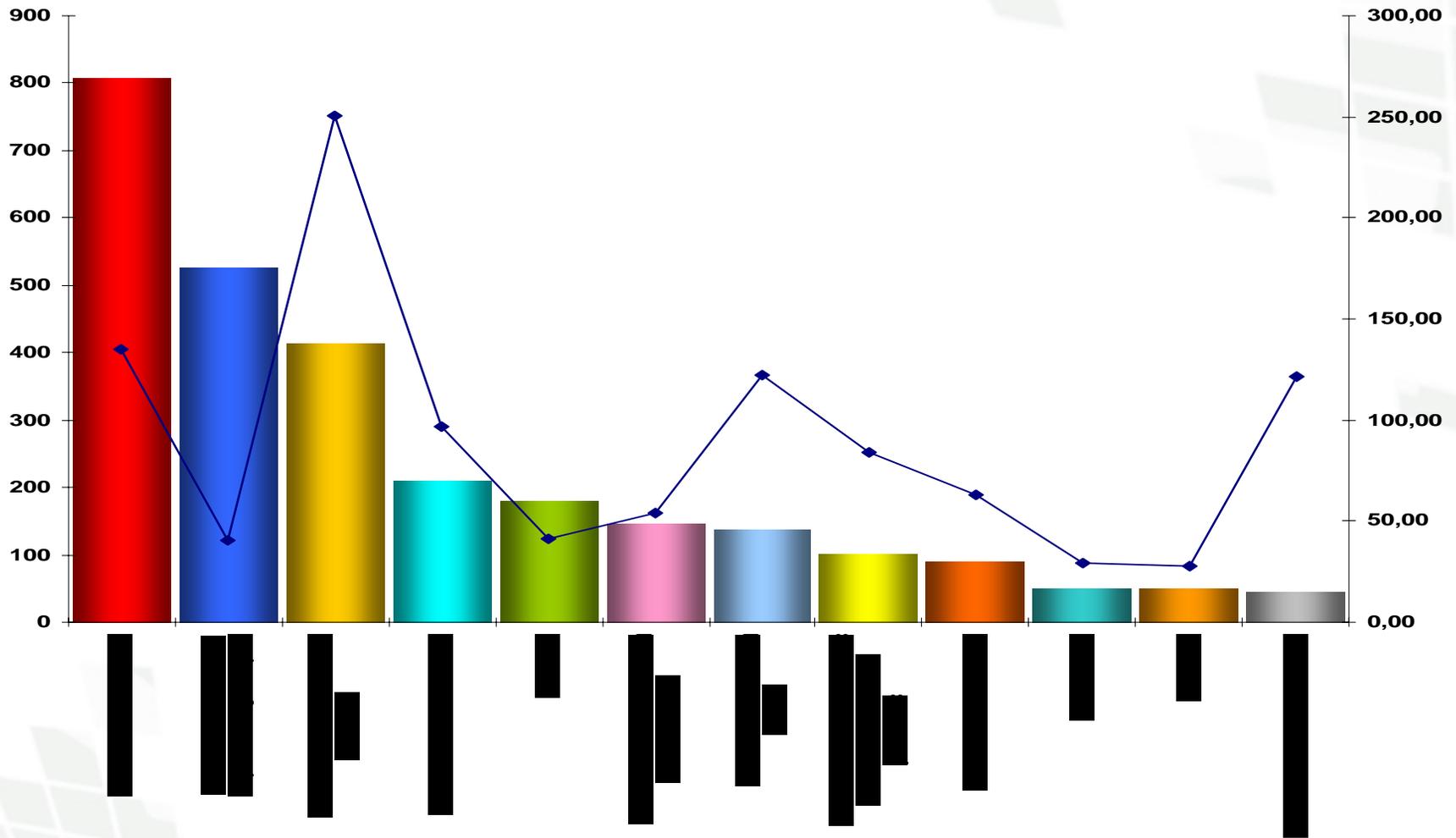
Total Enfermedades Profesionales vs. Tasa x 100.000 2000 – 2006



Fuente: Sistema de Información Gremial, Cámara Técnica Riesgos profesionales FASECOLDA, estadísticas Presidenciales Ministerio de la Protección Social

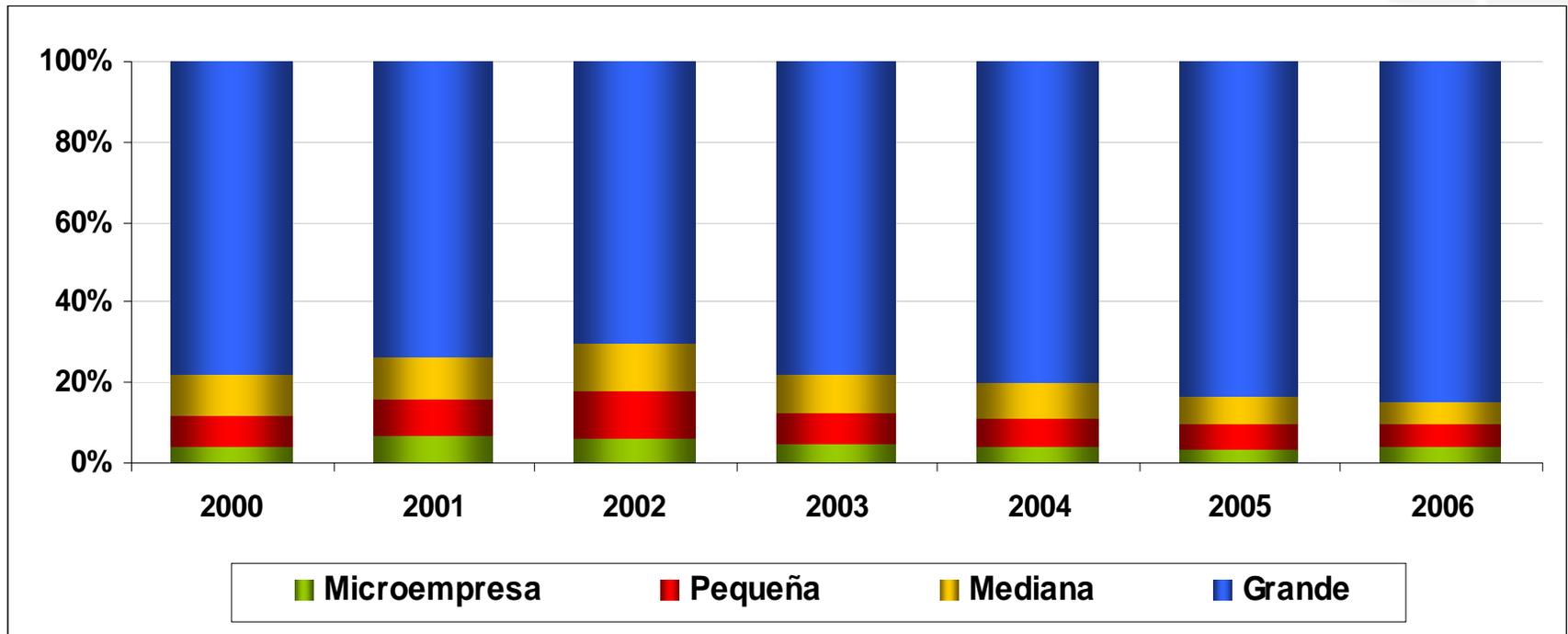
Enfermedad profesional

Por actividad económica vs. Tasa x 100.000
2006



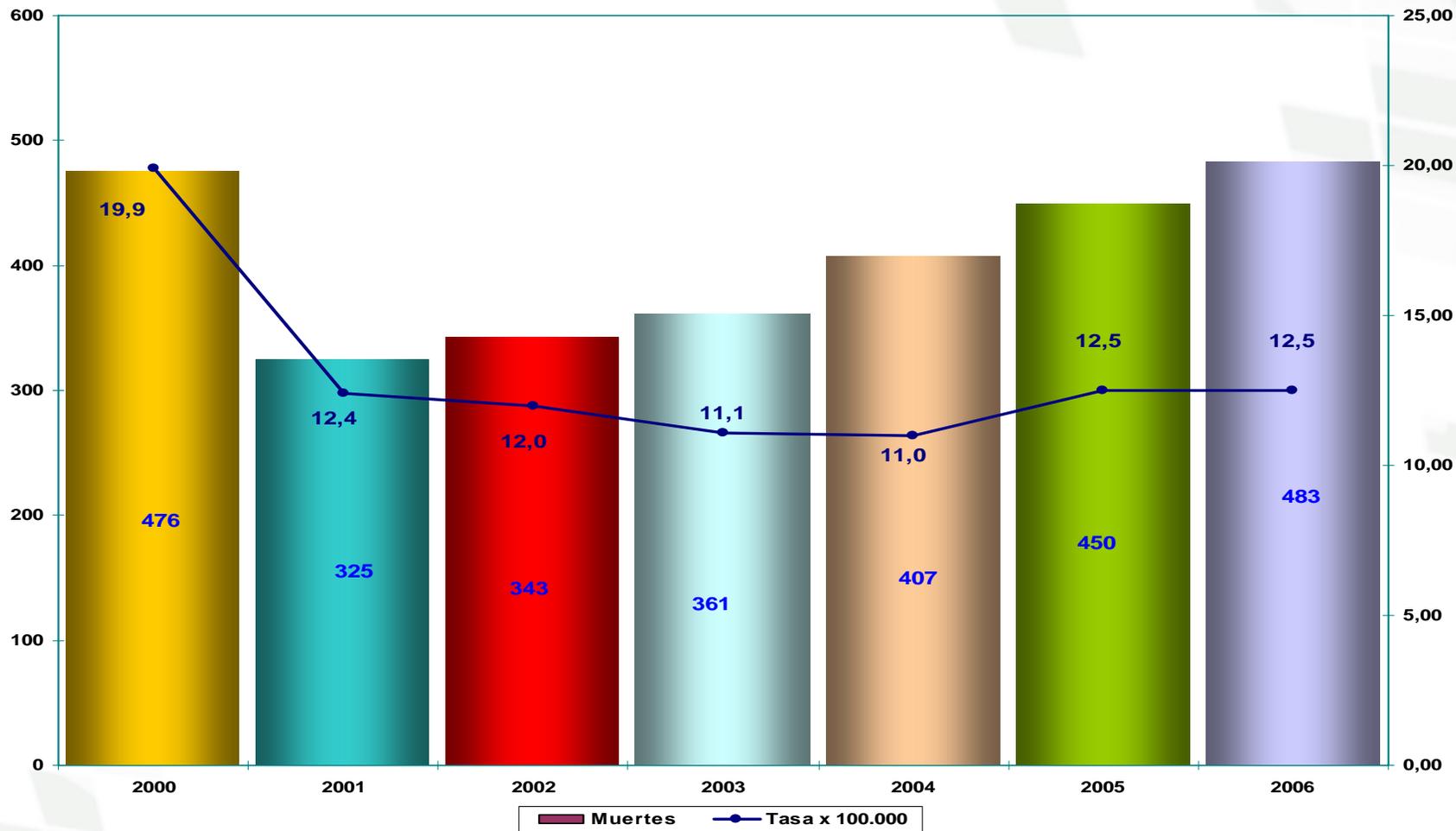
Enfermedad Profesional

Según tamaño de empresa
2000 - 2005



Mortalidad

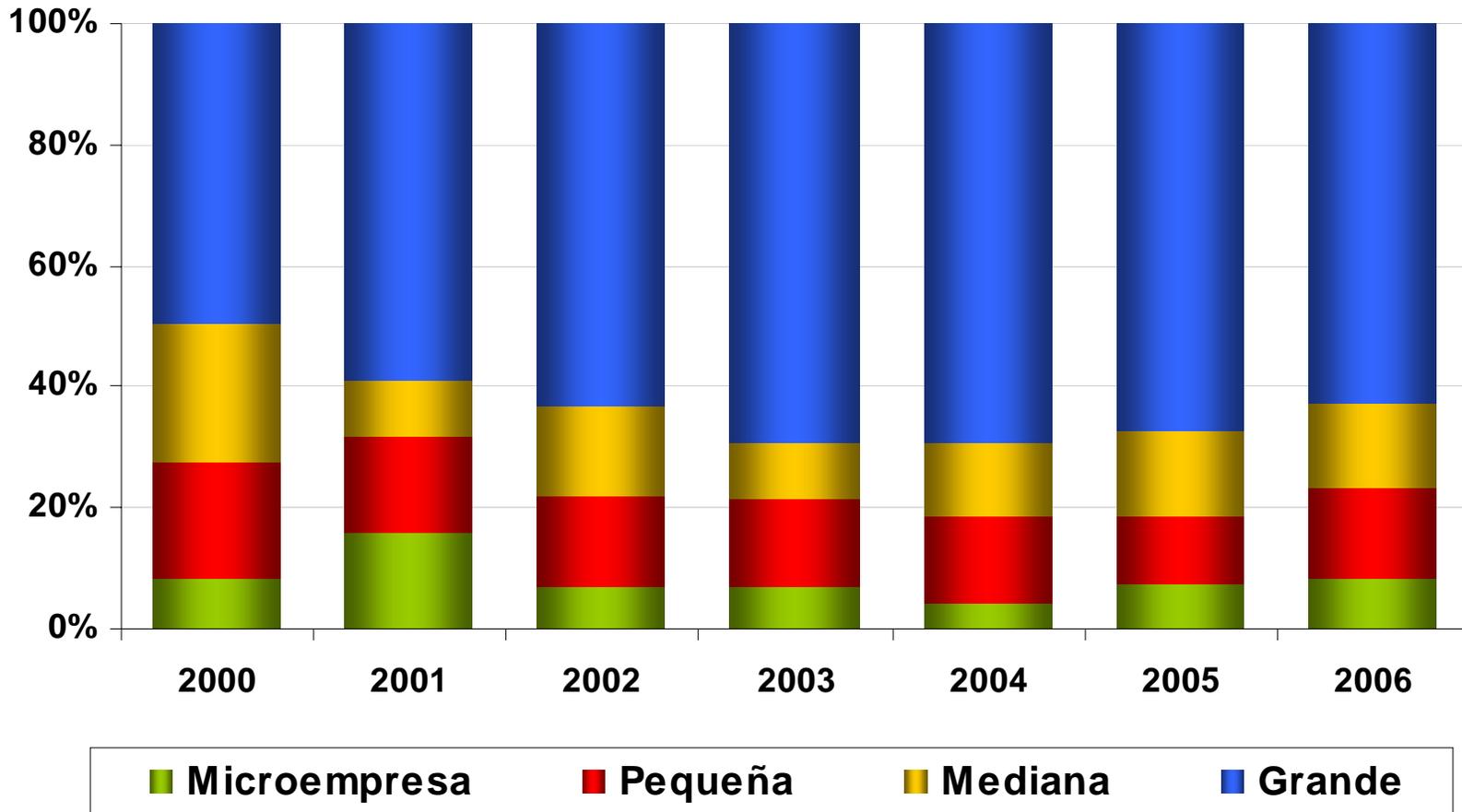
Total número de Muertes vs. Tasa de Mortalidad x 100.000
2000 – 2006



Fuente: Sistema de Información Gremial, Cámara Técnica Riesgos profesionales FASECOLDA,

Mortalidad

Según tamaño de empresa
2000 – 2006



Balance social: lo alcanzado

... lo alcanzado

- Incremento neto de cobertura en trabajadores a pesar de las dificultades de la década pasada*
- Agilidad en pagos y reconocimientos*
- Desarrollos normativos: información, pagos, afiliación de independientes*
- Conocimiento y reclamo de sus derechos por parte de los trabajadores*
- Compromiso empresarial en prevención*

... lo alcanzado

Especialización técnica en prevención e investigación especializada y aplicada

Sostenibilidad financiera interna del Sistema sin aportes del Presupuesto Público

Conciencia de todos los sectores de la importancia de la información y acciones concretas en pro de sistemas de información adecuados

Concertación de los grandes temas con todos los actores involucrados

Balance social: lo pendiente

... lo pendiente

Certidumbre jurídica

- Evitar los mensajes contradictorios*
- Conocimiento de las bondades del Sistema y defensa por parte de todos sus actores*
- Cambios en otros sistemas que afectan indirectamente al de Riesgos Profesionales*

... lo pendiente

Ampliación de cobertura

Desarrollo de la reglamentación de vinculación de otros grupos de trabajadores

Adecuación esquema de afiliación colectiva

Adaptación legislativa sector cooperativo

... lo pendiente

Disminución de la evasión y elusión

- | Reglamentación de las sanciones por mora
- | Puesta en marcha del Sistema Integrado de Información
- | Masificación del esquema de pagos integrados
- | Estrategias especializadas de prevención del fraude

... lo pendiente

Agilización de la calificación y el reconocimiento de prestaciones

- Reglamentación ley Antitrámites*
- Parámetros técnicos y objetivos para la calificación*
- Tiempos estrictos entre actores del Sistema*
- Estrecha vigilancia en tiempos, procedimientos y contenido de los dictámenes de las Juntas de Calificación*

... lo pendiente

Fortalecimiento de la vigilancia y control

- | **Simplificación de procedimientos de inspección y conciliación**
- | **Capacitación y especialización de inspectores del trabajo en seguridad laboral y prevención de riesgos**
- | **Desarrollo de tecnología y precisión de procedimientos**

... lo pendiente

Organización del Sector

- | Esquema de reembolsos entre sectores Salud y Riesgos Profesionales
- | Esquema de recobros entre ARP
- | Especialización del Plan Unificado de Cuentas y adaptación al Sistema
- | Simplificación y unificación de formularios
- | Ampliación del sistema de pagos integrados

... lo pendiente

Sostenibilidad financiera del Sistema

Soporte actuarial de todas las decisiones

Proyección financiera del sector y revisión de la suficiencia tarifaria frente a la siniestralidad esperable

Revisión de la clasificación de actividades económicas

Revisión de los rangos por clase de riesgo del Decreto 1772

... lo pendiente

Sostenibilidad financiera del Sistema

Revisión esquemas de reservas

Revisión sostenibilidad de largo plazo de tasas de interés

Construcción de tablas especializadas de mortalidad y actualización de las existentes

Revisión del modelo de tarificación y variación de dicha tarifa

... lo pendiente

Disminución del subregistro en enfermedad profesional

- Disminuir el subdiagnóstico*
- Capacitación al cuerpo médico de las IPS*
- Definición de procedimientos estandarizados para la calificación de la enfermedad*
- Incorporación de la materia en los programas de formación médica*

... lo pendiente

Calidad de la información

- Integración de las fuentes actuales*
- Reportes en línea y consultas en tiempo real*
- Actualización permanente de estudios y diagnósticos técnicos, sectoriales y financieros*

- Utilización del Sistema de Información Resolución 1570*

... lo pendiente

- 1 *Expedición y puesta en marcha de normas técnicas*
- 1 Avance en el proceso de revisión y concertación de las normas técnicas del Sistema

Sistema de Garantía de Calidad

- Estándares de calidad de todos los actores*
- Esquema creativo de estímulo a las mejoras en calidad*

Muchas gracias