

El sistema de riesgos laborales: logros y retos

Jorge H. Botero
Presidente Ejecutivo Fasecolda

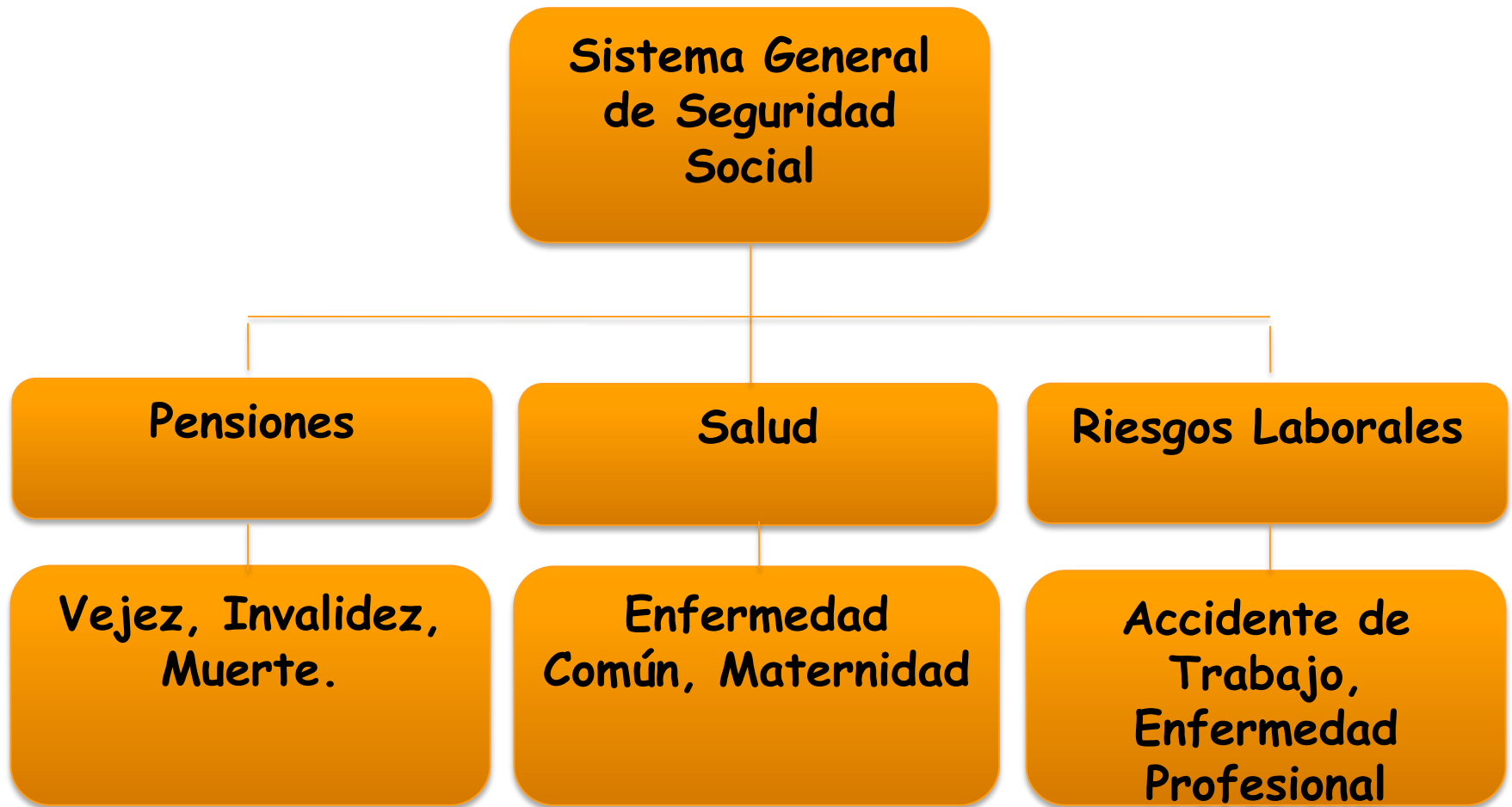
Bogotá, 19 de agosto de 2015

Agenda

1. Contextualización del Sistema de Seguridad Social en Colombia
2. El Sistema de Riesgos Laborales
 - Logros
 - Limitaciones
 - Problemas
3. Conclusiones y propuestas

CONTEXTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA

Panorama del Sistema de Seguridad Social en Colombia



EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

Características

Está diseñado como un esquema de aseguramiento en el que el tomador del seguro es el empleador, los asegurados son los trabajadores, los beneficiarios son estos mismos o sus familiares, y la aseguradora es la administradora de riesgos laborales (ARL).

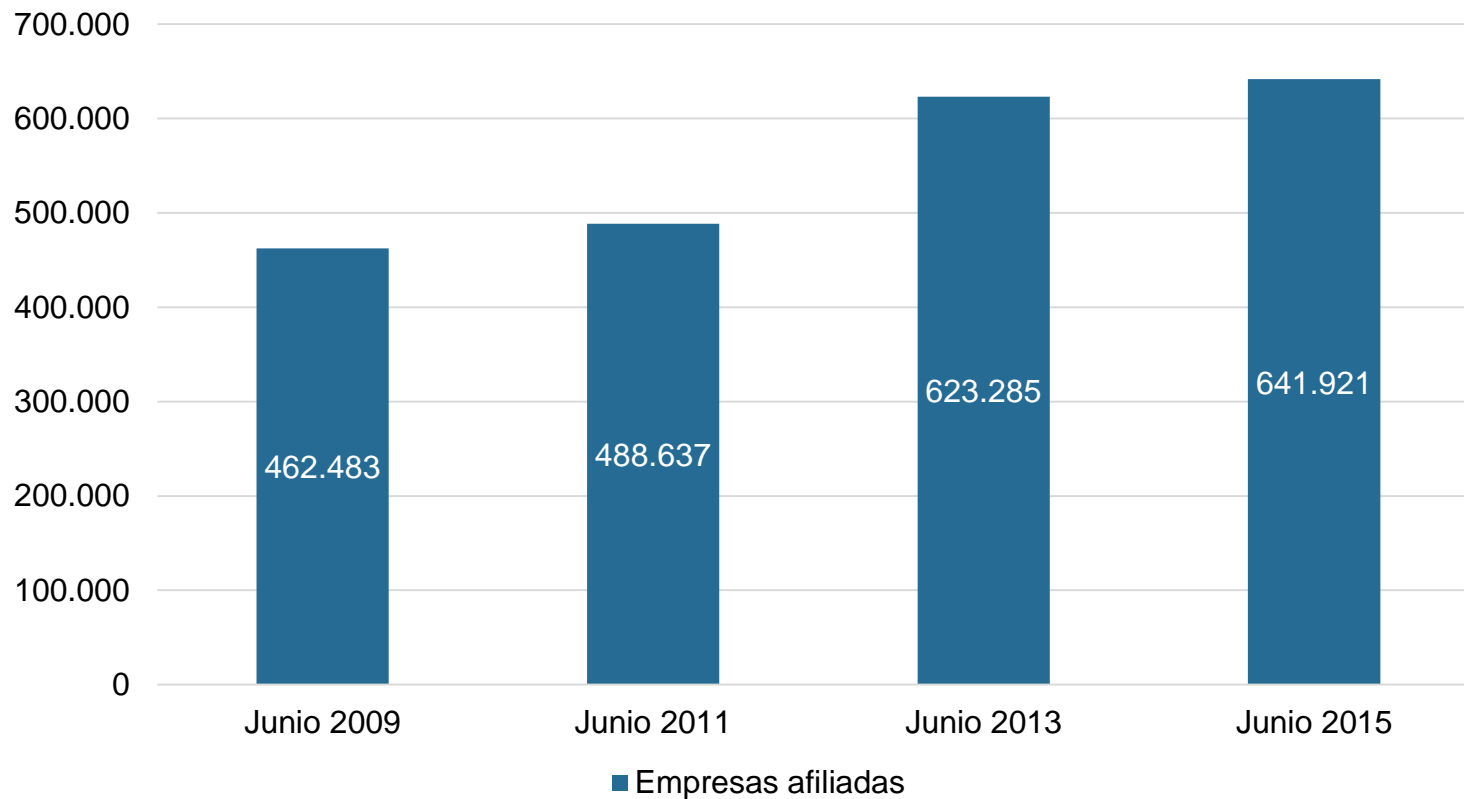
Implicaciones por ser un seguro:

1. La prima debe ser suficiente.
2. Se deben realizar programas de prevención para evitar que se materialicen los riesgos.
3. El sistema debe ser solvente y debe existir equilibrio entre las primas y los siniestros.
4. Las administradoras deben constituir reservas para garantizar el pago de los siniestros.

LOGROS DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

Empresas afiliadas al SGRL

En los últimos 6 años se han afiliado 179.438 empresas nuevas al SGRL (38%). **Más protección para el empresario.**

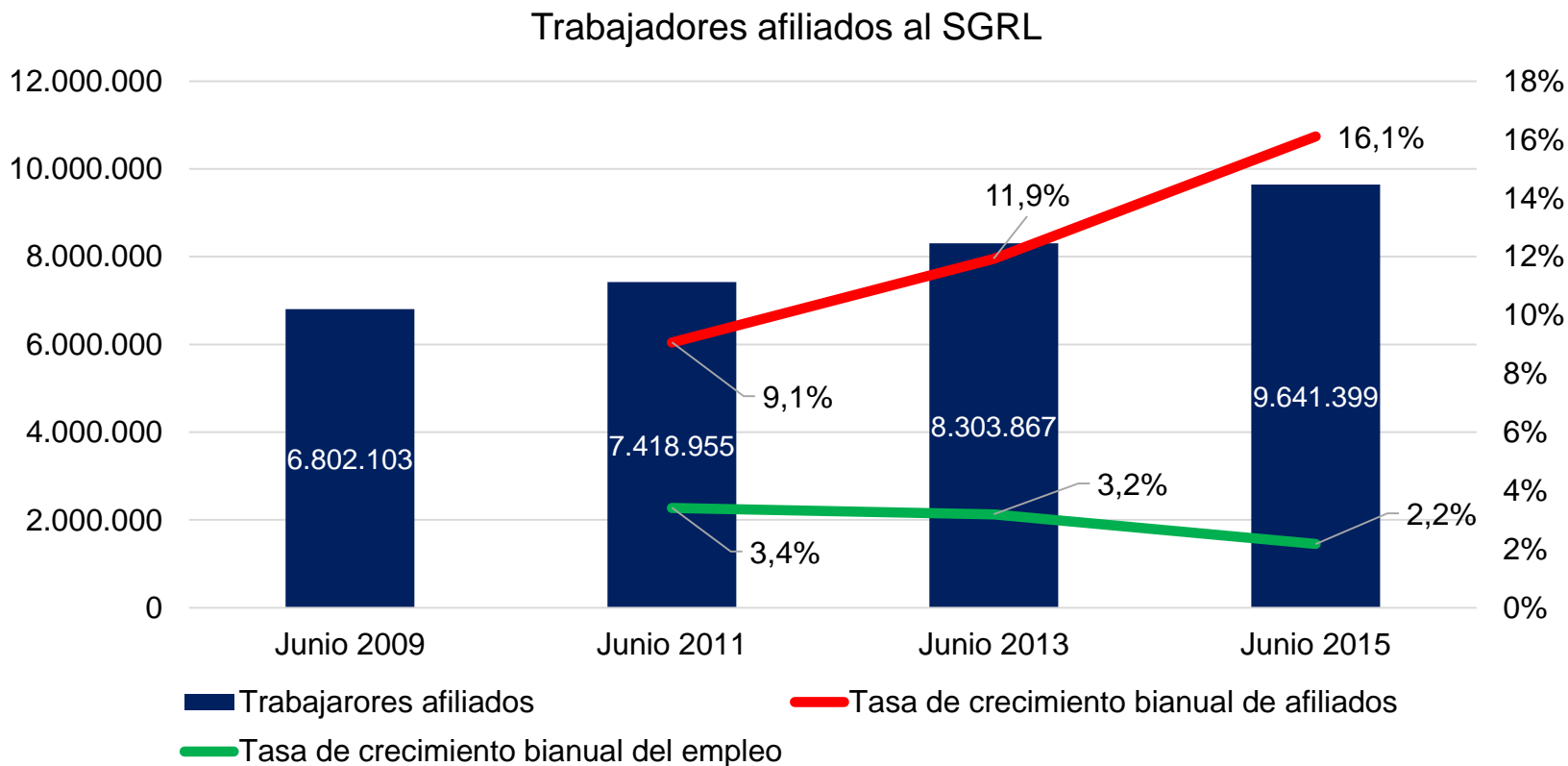


Fuente: Archivos Presidenciales, información enviada por las Compañías. Información extraída el 29 de julio de 2015.

Nota importante: El resultado negativo no obedece a una disminución en el número de nuevas empresas afiliadas al SGRL. Este evento se debe a la limpieza de bases de datos para el año 2013 de la Compañía con más participación en el mercado.

Trabajadores afiliados al SGRL

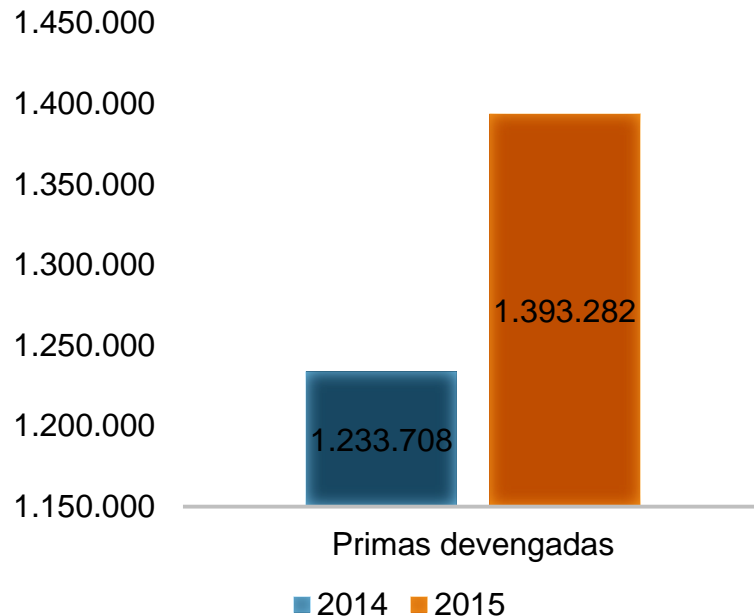
Importante crecimiento en cobertura por parte del SGRL.
Más trabajadores protegidos.



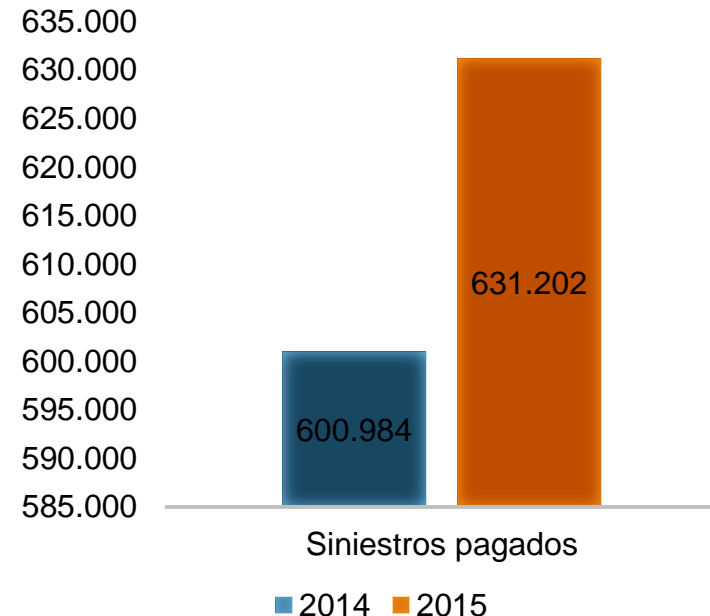
Primas y siniestros

Se han pagado por siniestros más de 210 millones de dólares en el primer semestre del año 2015, 10 millones de dólares más que en 2014 para el mismo periodo de estudio.

PRIMAS DEVENGADAS



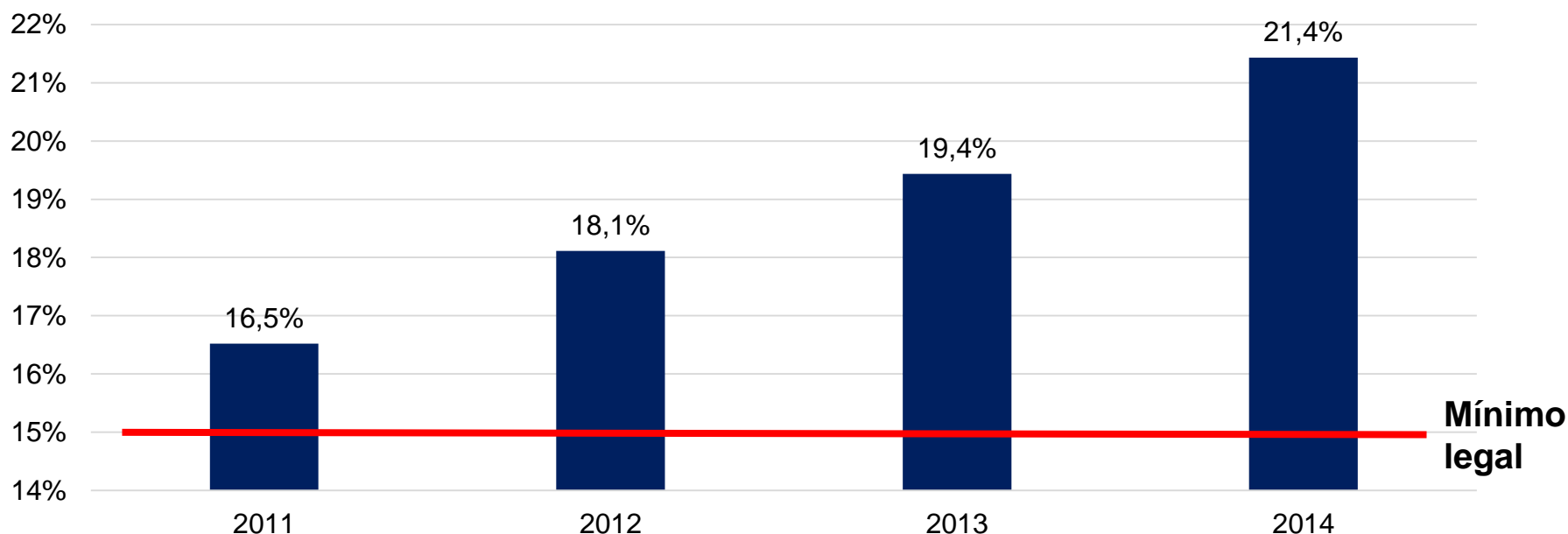
SINIESTROS PAGADOS



Importante inversión en promoción y prevención (PyP)

Inversión en PyP aumento para 2014 en más de 30 millones de dólares frente a 2013. Crecimiento continuo muestra un firme compromiso de las ARLs con la salud y la seguridad de los afiliados.

% Inversión en PyP sobre Primas Devengadas



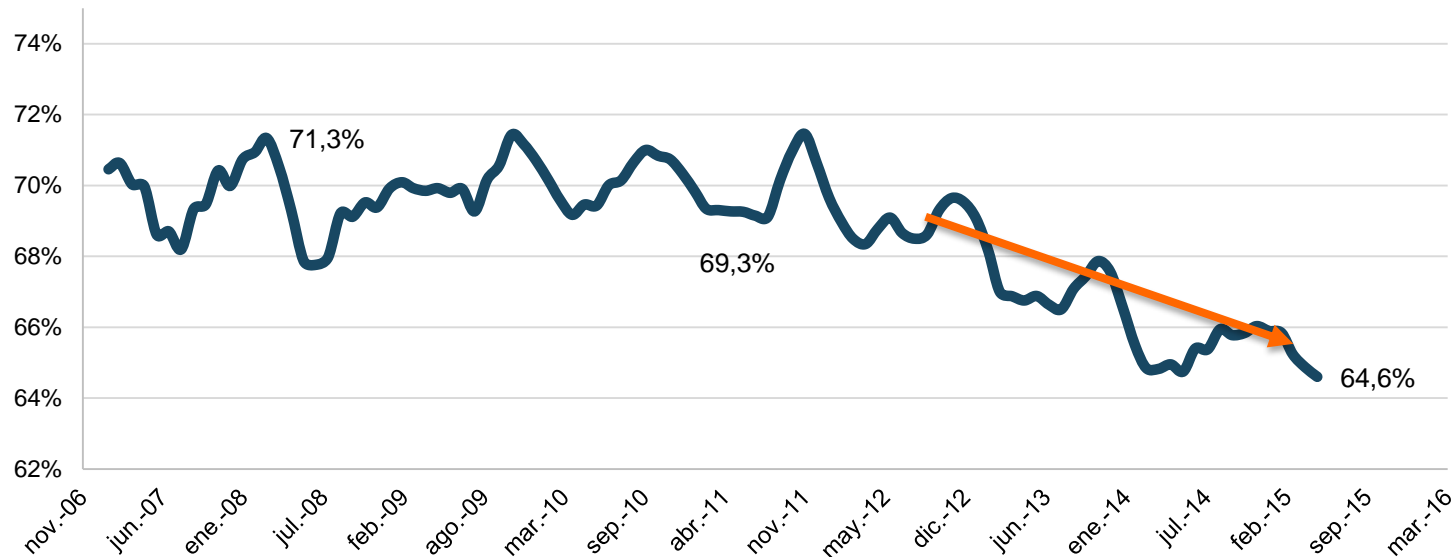
LIMITACIONES

Mercado laboral en Colombia

La informalidad es un lastre para la economía.

La tasa de informalidad ha empezado a disminuir como consecuencia de la eliminación de los parafiscales (Ley 1607 de 2012).

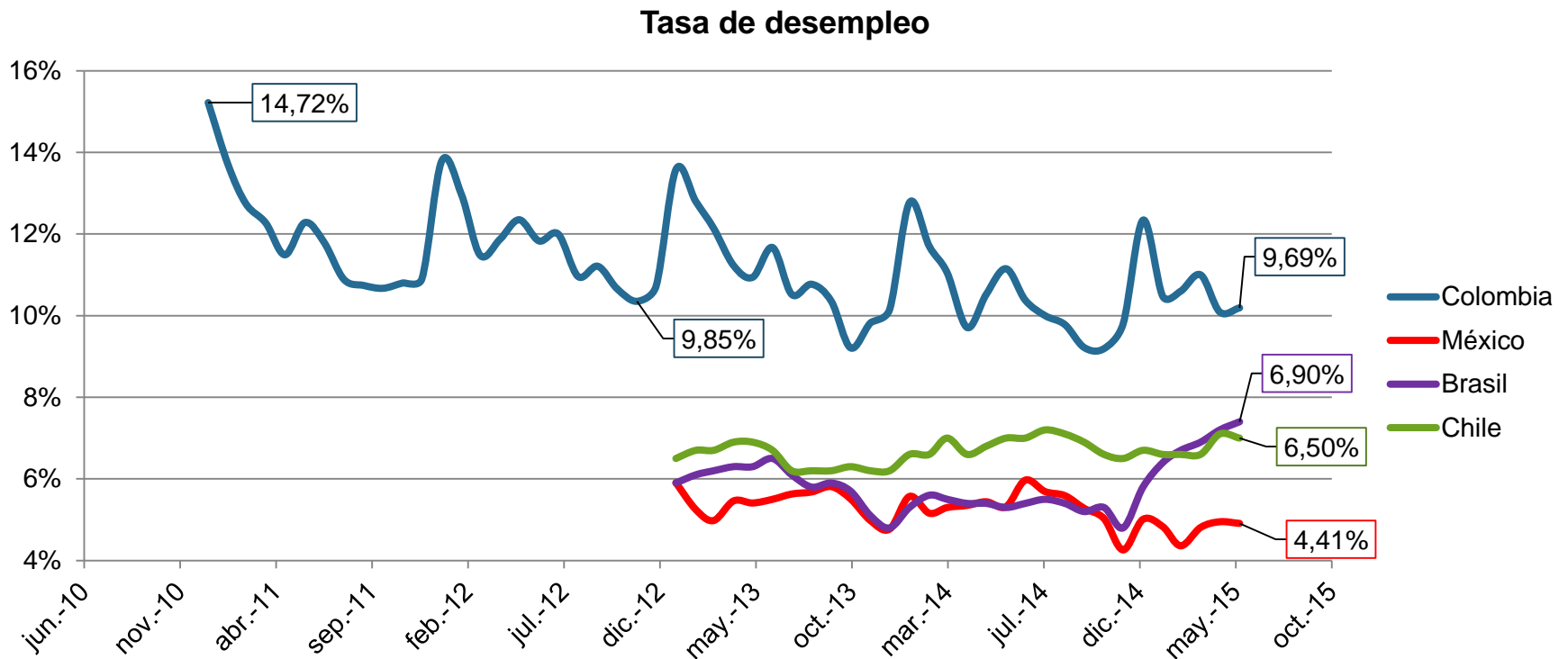
**Tasa de informalidad 2007-2015.
Afiliación al sistema pensional**



Mercado laboral en Colombia

Aún con un desempleo de 1 dígito, se tiene una alta tasa en comparación con otros países de la región.

Menores tasas de desempleo implican más trabajadores protegidos por el SGRL.



PROBLEMAS DEL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES

- Fasecolda ha identificado los siguientes problemas para el Sistema de Riesgos Laborales:
 - La concentración de cierto tipo de riesgos en algunas aseguradoras.
 - El costo de recaudo a través de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes -PILA- es superior al valor de la cotización que recibe la aseguradora para ciertos afiliados.
 - Algunas actividades económicas no están asignadas a la clase de riesgo que técnicamente corresponde.
 - Existen empresas y empleadores a los que se hace necesario variarle la tarifa de pago en razón a su alta o baja siniestralidad, por lo que se debe implementar el mecanismo de variación de la cotización.

CONCLUSIONES Y PROPUESTAS

Conclusiones y propuestas

- Existe un avance significativo en términos de cobertura, sin embargo, todavía hay un potencial de más de 10 millones de trabajadores (la mayoría en el sector informal) que se encuentran desprotegidos frente a los riesgos laborales.
- Mayor formalidad genera más afiliados al Sistema de Riesgos Laborales, y esto a su vez, implica mayor protección para la salud de los trabajadores.
- Para disminuir la informalidad se deben resolver previamente los problemas estructurales del sistema.

Conclusiones y propuestas

- Se deben adoptar medidas para volver más eficiente el proceso de recaudo a través del PILA.
- Se deben reclasificar las actividades económicas que no están en la clase de riesgo que corresponde.
- Se debe implementar el mecanismo de variación de la cotización.

Conclusiones y propuestas

- La gestión del sector asegurador en el ramo de riesgos laborales genera beneficios importantes al sector productivo colombiano. Prueba de ello, es la última encuesta de la ANDI (2015):
 - 85% de las empresas consideran efectivo el servicio de las ARL, destacando los procesos de acompañamiento y asesoría prestada.
 - De cada 100 empresarios, al menos 84 consideran favorable el cumplimiento de las ARL en relación al pago oportuno de las incapacidades.

Referencias

- Asociación Nacional de Empresarios de Colombia -ANDI- (2015). Encuesta Ausentismo, Incapacidades y Restricciones Médicas 2015. Presentación gremial realizada el día 12 de mayo por el Dr. Alberto Echavarría.
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE-. (2009). Metodología Informalidad Gran Encuesta Integrada de Hogares -GEIH-. Dirección de Metodología y Producción Estadística, 12 p.

Bases de datos

- Estadísticas Presidenciales, Federación de Aseguradores Colombianos -Fasecolda-, <http://www.fasecolda.com/index.php/fasecolda/estadisticas-del-sector>.
- Eurostat, <http://ec.europa.eu/eurostat>
- Gran Encuesta Integrada de Hogares 2015, Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE-.
- Instituto Brasileño de Geografía y Estadística, www.ibge.gov.br/
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía, www.inegi.org.mx/
- Instituto Nacional de Estadísticas, www.ine.cl/